# Redegjørelse etter åpenhetsloven, 2025

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med Åpenhetsloven, som trådte i kraft i Norge 1. juli 2022. Loven stiller krav til større virksomheter om å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin egen virksomhet og i leverandørkjeden. Formålet med denne redegjørelsen er å gi en oversikt over Scan-Meds aktiviteter, tiltak og retningslinjer for å sikre etterlevelse av loven.

**Om Scan-Med as**
Scan-Med AS Norway, en ledende virksomhet innen medisinteknisk utstyr med hovedkontor i Drammen, har i over 40 år vært en solid leverandør av medisinsk teknisk utstyr til norske sykehus. Medarbeidere med lang erfaring, høy kompetanse, gode produktkunnskaper og et globalt nettverk av leverandører og partnere er vår store styrke.

Sammen med vår evne til å knytte til oss produsenter med unike og gjennomprøvde produkter, gjør dette oss til en attraktiv samarbeidspartner for norske sykehus og helseinstitusjoner. Sammen med våre datterselskaper dekker vi hele Norden.

Alle våre leverandører er ISO-sertifiserte, og vi stiller høye krav til kvalitet og etterlevelse av gjeldende regelverk. Vi følger relevante internasjonale lover og forskrifter – inkludert REACH og MDR (Medical Device Regulation) – og arbeider aktivt med dokumentasjon, sporbarhet og etterlevelse av krav knyttet til blant annet UDI, sikkerhet og ytelse. Dette sikrer at alle medisinske produkter vi distribuerer oppfyller krav til kvalitet, trygg bruk og regulatorisk samsvar.

Vi er opptatt av å drive vår virksomhet på en ansvarlig og bærekraftig måte. Vår forpliktelse til etisk forretningsdrift er forankret i våre verdier og retningslinjer. Vi har hatt et sterkt miljøfokus over tid og har vært Miljøfyrtårn-sertifisert siden 2009, noe som forplikter oss til kontinuerlig forbedring innen miljø, HMS og samfunnsansvar..

**Arbeid med åpenhetsloven**
For å etterleve Åpenhetsloven bruker vi Factlines' digitale løsninger, samtidig som vi nå har inngått samarbeid med INANKO Procurement AS.

**Factlines**, et norskeid, uavhengig selskap, gir oss digital støtte for å innhente og verifisere informasjon fra våre leverandører. Vi samler årlig inn informasjon gjennom egenrapportering. Spørsmålene dekker krav fra FNs Global Compact, kjedeinnsikt og oppfølgingspraksis, samt risikovurdering for etiske retningslinjer. Denne informasjonen hjelper oss å overholde Åpenhetsloven, lov om offentlige anskaffelser § 5, og våre egne kontraktsbestemmelser.

I 2025 har vi også tatt i bruk **INANKO**, som gir oss kontinuerlige risikovurderinger av både nåværende og fremtidige leverandører. INANKO varsler oss om risikoer knyttet til vår leverandørkjede, inkludert juridiske og finansielle faktorer, kredittrisiko, omdømmerisiko, lovbrudd og andre relevante forhold. Dette bidrar til at våre aktsomhetsvurderinger er bedre informert og mer målrettede.

Loven krever at aktsomhetsvurderingene er forholdsmessige. Derfor prioriterer vi leverandører vi har mest handel med, og bransjer med høyest risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Per 30.03.2025 er dette antallet 32. Disse leverandørene er bedt om å besvare en oppdatert undersøkelse med spørsmål basert på OECDs retningslinjer. Manglende tilbakemeldinger følges opp fortløpende.

**Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**
Scan-Med anerkjenner betydningen av å beskytte og fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har implementert en rekke tiltak for å sikre at vår virksomhet og våre leverandører opererer i samsvar med disse prinsippene:

1. **Retningslinjer for etisk forretningsdrift**:
    - Vi har etablert en etisk retningslinje som gjelder for alle ansatte og samarbeidspartnere. Denne retningslinjen legger vekt på respekt for menneskerettigheter, arbeidsrettigheter og miljøvern.

2. **Due diligence-prosesser**:
    - Vi gjennomfører regelmessige vurderinger av våre leverandører og partnere for å sikre at de overholder våre krav til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette inkluderer både risikovurderinger og revisjoner.
    - Vi benytter Factlines for å sende Due Diligence *Self Assessment*-spørreskjema til leverandører, og INANKO for kontinuerlig overvåking av risikoforhold.

3. **Leverandørkrav**:
    - Alle leverandører må signere vår Code of Conduct, som stiller krav til arbeidsforhold, lønn, arbeidstid, helse og sikkerhet, samt forbud mot barnearbeid og tvangsarbeid.

4. **Opplæring og bevisstgjøring**:
    - Vi tilbyr jevnlig opplæring til våre ansatte og leverandører for å øke bevisstheten rundt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

**Aktsomhetsvurderinger**
For å sikre overholdelse av Åpenhetsloven gjennomfører vi systematiske aktsomhetsvurderinger. Disse vurderingene omfatter følgende trinn:

1. **Identifikasjon av risiko**:
    - Kartlegging av mulige risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede ved hjelp av Factlines' *Self Assessment* og varslinger fra INANKO

2. **Forebyggende tiltak**:
    - Implementering av tiltak for å forebygge og redusere identifiserte risikoer. Dette kan inkludere endringer i leverandørkrav, forbedring av arbeidsforhold og innføring av nye prosedyrer.

3. **Overvåking og rapportering**:
    - Regelmessig overvåking av overholdelse av våre retningslinjer og krav, samt rapportering av funn og tiltak til relevante interessenter.

4. **Håndtering av avvik**:
    - Etablering av prosedyrer for å håndtere eventuelle avvik fra våre retningslinjer, inkludert tiltak for å rette opp i eventuelle brudd på menneskerettigheter eller arbeidsforhold.

**Leverandørsvar og videre oppfølging:**
Etter gjennomgang av de innsendte egenrapporteringene i Factlines har vi observert følgende:

- Enkelte leverandører har foreløpig ikke besvart *Self Assessment Questionnaires*. Vi har derfor sendt ut oppfølgingshenvendelser for å be om svar.
- I noen tilfeller er det behov for ytterligere oppfølging for å dokumentere etterlevelse av våre krav knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder blant annet områder som arbeidsvilkår.
- Det er ikke avdekket alvorlige brudd, men vi vil fortsette å overvåke og støtte leverandørene våre i arbeidet med kontinuerlig forbedring og etterlevelse av ansvarlige og etiske forretningsprinsipper.

**Funn - Egen virksomhet:**

- Vi har ikke funnet alvorlige avvik i vår egen virksomhet, men vi vil fortsette å gjennomføre regelmessige kontroller og oppdatere våre prosedyrer for å opprettholde høye standarder.

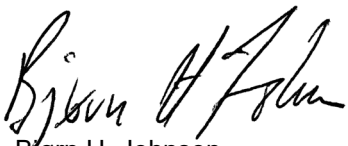
**Konklusjon**
Scan-Med er forpliktet til å sikre etterlevelse av Åpenhetsloven gjennom våre retningslinjer, due diligence-prosesser og kontinuerlig overvåking. Vi erkjenner at arbeidet med å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en kontinuerlig prosess, og vi vil fortsette å forbedre våre praksiser og tiltak for å oppnå dette målet.

Bruken av både Factlines og INANKO hjelper oss med å sikre nøyaktig og pålitelig informasjon om våre leverandørers praksis, slik at vi kan handle i tråd med våre verdier og forpliktelser.

Denne redegjørelsen er tilgjengelig for offentligheten og kan fås ved henvendelse til Scan-Meds hovedkontor eller via vår nettside.

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til: Scan-Med as, quality@scan-med.no.

Drammen 30.04.2025



Bjørn H. Johnsen
Daglig leder